

## 2019年年度评优奖项及标准

序号	奖项分类	奖项名称	奖项指标	评选方式
1	个人奖 (6个)	优秀员工	1、截止本年度12月31日司龄1年及以上的正式员工（不含副主任及以上职务人员）；	按人员比例分配到各部门/各线组，通过考勤、年度考核名次、处罚情况筛选候选人；部门/班组内符合条件人数高于分配名额的，则部门/班组内投票产生。
2			2、一线员工个人年度考核班组内排名前五，二线员工评选年度内历月考核平均成绩大于部门平均成绩（适用于年度内调岗人员调动前后部门）；	
3			3、工作积极主动，热爱本职工作，工作业绩突出，综合表现良好；	
4			4、本年内没有受到过客户和同事投诉，无公司内部通报以上处分和处罚。	
5		质量标兵	1、截止本年度12月31日止，一线正式员工；	制造中心：对质量追溯汇总表中自检、互检中发现的质量问题个数进行排名，按否决项进行筛选，不进行投票； 质检科：按技能测试进行筛选后，按发现月度错漏检记录进行排名。
6			2、工作期间无不良质量记录，工作中严格按作业指导书（检验标准）进行操作，熟悉产品的标准及相关要求；	
7			3、能够发现生产（检验）过程中存在的质量问题，进行质量异常分析，并及时采取有效措施，降低质量风险；	
8			4、提出过科学、合理、可行的技术工艺改进方案；提出过质量控制的可行方法，并实践证明有一定改善作用的。	
9		岗位能手	1、截止本年度12月31日止，一线正式员工。	按安全事故/质量问题统计进行否决； 无安全事故/质量问题的候选人，按岗位能手汇总表/质量控制奖励/发货问题记录项次进行排名，取排名前列者。
10			2、熟悉本岗位工作流程及操作，能快速高效完成本岗位所有工作内容；岗位竞赛排名前列；	
11			3、善于发现工作中出现的异常问题；安全、质量意识强，工作期间未出现批次质量问题。	
12		优秀班组长	1、个人本年度内历月考核平均成绩在所有班组长中排名前三名；	《年度考核汇总表》中班组长内排名前3名；年度考核情况排名前3名； 若符合条件人员高于分配名额，则由业务相关领导投票选举产生。
13			2、工作中能为人表率，具有良好的标杆作用；	
14			3、班组管理有创新或亮点，被广泛推广或得到领导认可，受过表扬；	
15			4、年度内班组未发生过安全事故及员工违纪事件。	
16		全勤	1、截止本年度12月31日止，司龄一年及以上的正式员工（不含副主任及以上职务人员）；	根据评选年度的月度考勤表筛选产生
17			2、候选人年度根据公司规定出满全勤	
18			3、候选人评选年度内未休年假。	

## 2019年年度评优奖项及标准

序号	奖项分类	奖项名称	奖项指标	评选方式
19	个人奖	卓越绩效奖	1、副主任及以上人员；	评选年度内部门发生过劳动纠纷、安全事故，及员工违纪事件的否决后，按照考核排名，取排名最前者。
20			2、评选年度内部门未发生过劳动纠纷、安全事故，及员工违纪事件；	
21			3、部门管理有创新有亮点，被广泛推广或得到领导认可，受过表扬。	
22	团队奖项 (4个)	5S管理先进团队	1、评选对象：公司各部门；	取评选年度内5S检查中得分最高部门。
23			2、深入贯彻5S管理思路及理念，积极开展5S管理工作；	
24			3、5S管理工作推行有序，区域划分明确，各类标识清晰，各项工作责任到人。	
25		增产创优团队	1、评选对象：制造中心各班组；	按照年度效率情况进行效率汇总统计，按效率提升情况进行排名，取排名最前者。
26			2、能高效高质的完成公司所下达的年度工作指标；	
27			3、年内完成提产增效。	
28		卓越团队	1、评选对象：公司各部门；	按工伤及处罚情况统计进行否决；按年度考核成绩排名前三，取流失率最低者（一线员工离职率不计入）。
29			2、能高效高质的完成公司所下达的年度工作指标，年度绩效责任书得分排名前三；	
30			3、团队成员稳定性强，部门流失率较低，公司内排名前三；	
31			4、团队员工年度内未受过公司任何形式的处罚；	
32			5、团队评选年度内未出现工伤事故及劳动关系纠纷；	
33			6、团队评选年度内未出现重大工作失误。	
34	精英班组	1、评选对象：公司一线各车间（包含质检科及仓储）；	按工伤及处罚情况统计进行否决；取班组岗位技能一人胜任全部岗统计人数占比比例最高，岗位能手汇总表。	
35		2、班组员工年度内未受过公司任何形式的处罚；		
36		3、团队评选年度内未出现工伤事故及劳动关系纠纷；		
37		4、团队评选年度内未出现重大工作失误；		
38		5、班组内人员掌握岗位技能熟练、能够1人多岗员工人数最多。		
39	总经理特别奖	各部门及个人可根据评选标准自行申报，由公司总经理审批通过后直接提名。		